

Addendum bij de Arbeidsovereenkomst indirecte medewerkers Novio NV.

Op 28 september 2007 zijn CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en NOVIO NV overeengekomen dat per 1 januari 2008 de cao Openbaar Vervoer integraal van toepassing wordt verklaard op het rijdend personeel van NOVIO NV.

Op 11 november 2011 zijn CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten overeengekomen dat per 1 januari 2012 de cao Openbaar Vervoer, voor wat betreft de nog niet geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden, ook van toepassing wordt verklaard op de indirecte medewerkers (hierna te noemen werknemer) die op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking hadden bij NOVIO NV, met uitzondering van die medewerkers waarop het Sociaal Plan "Nieuwe Start" oktober 2007 van toepassing is verklaard. Indien een betrokken werknemer structureel wordt geplaatst binnen NOVIO NV, Connexxion of één van de dochterondernemingen wordt dit Addendum van toepassing op deze werknemer.

Uitzondering hierop zijn de artikelen en bijlagen uit de cao NOVIO NV 2004-2006 en de tussen NOVIO NV en de vakbonden overeengekomen afspraken, zoals onderstaand weergegeven onder het kopje "uitzonderingen"

Algemeen

In aanvulling op de eerder tussen de werknemer en NOVIO NV aangegane arbeidsovereenkomst en eventuele aanvullende overeenkomsten, maken met ingang van 1 januari 2012 de hierna genoemde bepalingen deel uit van de arbeidsovereenkomst. Deze aanvulling is het noodzakelijk gevolg van de aanpassing van de arbeidsovereenkomst aan de cao OV en de hierbij afgesproken uitzonderingen.

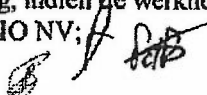
Arbeidsvoorwaarden en arbeidsduur

Met ingang van 1 januari 2012 zijn voor de werknemer de arbeidsvoorwaarden van de cao Openbaar Vervoer van toepassing. De omvang van het arbeidscontract bedraagt per 1 januari 2012 (37,38 / 37) van de arbeidsovereenkomst van de werknemer overeengekomen aantal uur per week.

Uitzonderingen

De volgende uitzonderingen ten opzichte van de cao Openbaar Vervoer zijn afhankelijk van de persoonlijke situatie van de werknemer op hem van toepassing:

1. Artikel 2.19 uit de cao NOVIO NV 2004-2006 (Pensioenregeling ABP) blijft van toepassing indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV;
2. Artikel 5.14 uit de cao NOVIO NV 2004-2006 (Jubileumgratificatie) blijft van toepassing, indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV;
3. Bedrijfsregeling bovenwettelijke aanspraken bij werkloosheid NOVIO NV (wachtgeld) versie 2 juni 2001 blijft van toepassing, indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV;
4. Bijlage 3, Hoofdstuk 11a AGN Suppletieregeling uit de cao NOVIO 2004-2006 blijft van toepassing, indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV;



5. Artikel 3.8 uit de cao NOVIO NV 2004-2006 (Arbeidstijdenregeling ouderen) is van toepassing, indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV. Op de eerste van de maand waarin de werknemer 50 jaar wordt, ontvangt deze een toeslag van 2,04% van het basissalaris ter compensatie van het verschil tussen de cao NOVIO en de cao Openbaar Vervoer;
6. Bijlage 8 Garantieregeling afbouw TOD/Gebroken dienst toelage uit de cao NOVIO 2004-2006 blijft van toepassing, indien de werknemer op 8 december 2007 een vaste dienstbetrekking had bij NOVIO NV.

Slotbepaling

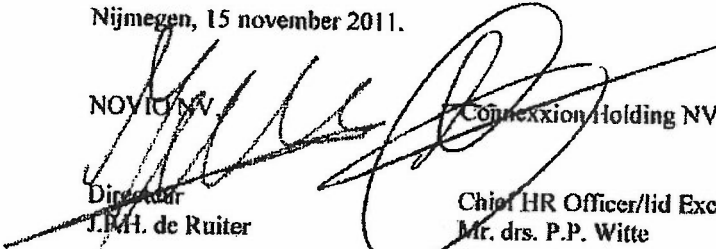
Bij strijdigheid van bovenvermelde bepalingen met de bepalingen in de arbeidsovereenkomst prevaleren de bepalingen in dit addendum. Afspraken in dit Addendum worden aangemerkt als een collectieve regeling en kunnen aflezen worden gewijzigd met instemming van de betrokken vakbonden.

Connexxion Holding stelt zich mede garant voor de uitvoering van de collectieve regelingen genoemd in dit Addendum.

Dit addendum vormt één geheel met de arbeidsovereenkomst van de werknemer.

Nijmegen, 15 november 2011.

NOVIO NV


Directeur
J.M.H. de Ruiter

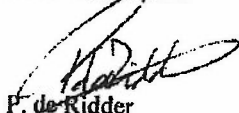
Connexxion Holding NV

Chief HR Officer/lid Excom
Mr. drs. P.P. Witte

FNV Bondgenoten,


Mevrouw B. Paas
Bestuurder

CNV Vakmensen


P. de Ridder
Bestuurder

CNV Vakmensen
T.a.v. de heer P. de Ridder

FNV Bondgenoten
t.a.v. mw. B. Paas

Connexxion Openbaar Vervoer
Laapersveld 76
1213 VB Hilversum
Postbus 224
1200 AE Hilversum
Telefoon 035 625 16 00
Fax 035 625 16 99

Datum: 06 december 2011
Onderwerp: Afskoop CAO Novio

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: H.11.498.JvdW/ivO

Behandeld door: HRM
Doorkiesnummer: 035-6251950

Geachte mevrouw Paas, heer De Ridder,

Al geruime tijd zijn wij met CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten in gesprek over de mogelijkheid van het beëindigen van de CAO Novio en het overzetten van de nog resterende groep indirecte medewerkers naar de CAO Openbaar Vervoer, met uitzondering van die medewerkers waarop het Sociaal Plan "Nieuwe Start" oktober 2007 van toepassing is verklaard. Indien een betrokken werknemer structureel wordt geplaatst binnen NOVIO NV, Connexxion of één van de dochterondernemingen worden deze afspraken van toepassing op deze werknemer.

Op basis van de diverse overleggen die wij met elkaar hebben gehad, hebben wij de afspraak gemaakt om de resterende groep indirecte medewerkers, die onder de CAO Novio vallen over te laten gaan naar de CAO OV en de verschillen af te kopen. We hebben daarbij de verschillen op een rijtje gezet en komen tot de volgende verschillen:

- 2 verlofdagen extra in de CAO Novio
- 5 mei vrij
- 5 december/kerst/oud en nieuw (totaal 6 uur vrij)
- 4 daagse van Nijmegen (4 uur vrij)
- 37,38 uur werken in plaats van 37 uur
- Verschil 50+ regeling CAO Novio en 50+ regeling OV (32 uur op jaarbasis)

Indien we deze extra uren omzetten in een percentage op basis van de waarde van een werkuur bij Novio (0,0641%) bedraagt het te compenseren verschil voor de medewerkers tot de leeftijd van 50 jaar 3,33% van het basissalaris en voor de medewerkers van 50 jaar en ouder 5,37% van het basissalaris. Daarbij is voor de medewerkers jonger dan 50 jaar in het Addendum vastgelegd dat zij een toeslag van 2,04% van het basissalaris ontvangen zodra zij de leeftijd van 50 jaar bereiken. Deze percentages worden betaald in de vorm van een persoonlijke toeslag en zijn pensioengevend en worden geïndexeerd op basis van de algemene salarisverhogingen in de CAO Openbaar Vervoer en tellen mee voor de grondslag van de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en levensloopregeling.



Vervolgblad nr. 2 - 15.11.2011 NOVIO
Indien een medewerker reeds een persoonlijke toeslag ontvangt (bijv. op basis van het Sociaal Plan Nieuwe Start van oktober 2007), is de CAO compensatie toeslag per 1 januari 2012 (in verband met de overgang van de CAO Novio naar de CAO Openbaar Vervoer) zowel van toepassing op het basissalaris als de persoonlijke toeslag.

Naast deze compensatie komen de medewerkers bij overgang naar de CAO Openbaar vervoer in aanmerking voor 0,8% (artikel 86 CAO OV) levenslooppbijdrage en 1,15% eindejaarsuitkering (artikel 21A CAO OV).

Bij deze afspraken behoort een Addendum d.d. 28 september 2011 met daarin de uitzonderingen, waarin de CAO Novio nog wel van toepassing is op deze groep indirecte medewerkers. Dit Addendum maakt deel uit van de individuele arbeidsovereenkomst van de medewerkers.

Momenteel ontvangt een aantal teamleiders een vaste individuele consignatietoelage. Deze toeslag is ingevoerd vanwege administratieve redenen. Binnen Connexxion wordt een discussie gevoerd over een calamiteitenvergoeding voor de rayonmanagers en assistent rayonmanagers en in die discussie willen wij deze consignatietoelage ook betrekken. Zolang deze discussie nog niet is afgerond blijven de teamleiders hun vaste consignatietoelage ontvangen.

De ingangsdatum voor de overgang van de CAO Novio naar de CAO Openbaar vervoer is 1 januari 2012, waarbij op die datum eerst de CAO-verhoging OV wordt toegepast en daarna de afgesproken toeslag. De medewerkers komen tevens in aanmerking voor de in de CAO Openbaar Vervoer afgesproken salarisverhogingen over 2011.

Met vriendelijke groet,

A. Veerman
manager HRM

